ROMANIA
JUDETUL OLT
ORASUL PIATRA OLT
SERVICIUL ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
COMPARTIMENT RESURSE UMANE
NR._____DIN_____2025

RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

Primăria orașului Piatra Olt, în conformitate cu prevederile art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publică la sediul instituției și pe pagina de internet www.primariapiatraolt.ro la sectiunea informații publice-Transparență, lista tuturor funcțiilor din instituție, cuprinzând următoarele informații de interes public:

I .Indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate public, salariile de bază ale salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orașului Piatra Olt, precum și personalului din cadrul Cabinetului Primarului orasului Piatra Olt.

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALEASĂ

Nr. Crt.	Functia	Indemnizatia lunara bruta Cf. art. I din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.115 / 2023 (lei)	Majorare cu 50 % cf. Legii nr.103/2023 (lei)	Total drepturi Brut (lei)
1	Primar	13283	6642	19925
2	Viceprimar	10868	5434	16302
3	Consilier local(15)	1328	0	

2. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Functia	Nivel studii	Salariul de baza brut (lei)	Salariul de baza brut (lei)
			Gradul I	Gradul II
1	Secretar General	S		11554
2	Arhitect sef	S	10689	
3	Sef serviciu	S		10689

3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Functia	Nivel studii	Gradul	Clasa	Salariul de baza brut (lei)					
					Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Expert/Consilier/Inspector / Consilier juridic	S	Superior	I	6126	6585	6914	7260	7442	7628
2	Expert/Consilier/Inspector/Consilier juridic Consilier principal	S	Principal	I	5318	5717	6003	6303	6461	6623
3	Expert/Consilier/Inspector/Consilier juridic	S	Asistent	I	4567	4910	5156	5414	5449	5688
4	Expert/Consilier/Inspector/Consilier juridic	S	Debutant	I	4158	4470	4694	4629	5052	5178
5	Referent	M	Superior	III	4746	5102	5357	5625	5766	5910
6	Referent	M	Principal	III	4567	4909	5154	5412	5547	5686
7	Referent	M	Asistent	III	4189	4503	4728	4964	5088	5215
8	Referent	M	Debutant	III	4158	4470	4694	4929	5052	5178

4. FUNCTII CONTRACTUALE

Nr. Crt.	Functia	Nivel studii	Grad/ treapta profesionala	Salariul de baza brut (lei)					
				gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4	gradatia 5
1	Inspector specialitate/Consilier/Referent de specialitate/Consilier juridic/expert	S	I A	6126	6585	6914	7260	7442	7628
2	Inspector specialitate/Consilier/Referent de specialitate/Consilier juridic/expert	S	I	4646	4994	5244	5506	5644	5785
3	Inspector specialitate/Consilier/Referent de specialitate/Consilier juridic/expert	S	II	4213	4529	4755	4993	5118	5246
4	Inspector specialitate/Consilier/Referent de specialitate/Consilier juridic/expert	S	Debutant	4158	4470	4694	4929	5052	5178
5	Consilier primar	S/SSD	Functie de executie	6126	6585	6914	7260	7442	7628
6	Muncitor calificat	M/G	I	4050	4305	4520	4746	4865	4987

7	Muncitor calificat	M/G	II	4050	4305	4520	4746	4865	4987
8	Muncitor calificat	M/G	III	4050	4305	4520	4746	4865	4987
9	Muncitor calificat	M/G	IV	4050	4305	4520	4746	4865	4987
10	Sofer	M/G	I	4110	4418	4639	4871	4993	5118
11	Sofer	M/G	II	4110	4418	4639	4871	4993	5118
12	Asistent personal	M		4050	4050	4177	4386	4496	4608

I. La nivelul Primariei orasului Piatra Olt se acorda urmatoarele sporuri:

1. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 % in conformitate cu prevederile art.15 din Legea – cadru nr.153/20017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri public, cu modificarile si completarile ulterioare.
2. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, primarul și viceprimarul orașului Piatra Olt beneficiază de o majorare cu până la 50% a indemnizației lunare, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență în limita bugetului aprobat cu aceasta destinație.
3. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Primariei orasului Piatra Olt nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul deredresare și reziliență beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50 %, indifferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității pentru fiecare proiect. Prin Regulamentul cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevazute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotarârea Guvernului nr.234/2023, au fost reglementate criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială

pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și prin Mecanismul de Redresare și reziliență.

4. În conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusive majorările prevazute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit dibn fonduri publice cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli
5. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(2^1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,prin excepție de la prevederile art.11 lin.(4) pentru personalul din cadrul Primăriei orașului Piatra Olt nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul vniturilor salariale, majorate potrivit alin.(1), nu poate depășo nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al orasului, majorată potrivit alin.(2) in limita bugetului aprobat cu aceasta destinație.
6. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare

II. Acordarea voucherelor de vacanță

În anul 2025, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Piatra Olt , precum și personalul din cadrul Cabinetului Primarului și viceprimarului Orașului Piatra Olt, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, beneficiază de vouchere de vacanță, acordate în baza prevederilor Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările și completările ulterioare.
Voucherele de vacanţă emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziţionate, respectiv 800 de lei pentru achiziţionarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puţin 1.600 lei, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 156/2024 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

III. Acordarea indemnizatie de hrana

În anul 2025, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Piatra Olt, precum și personalul din cadrul Cabinetului Primarului și viceprimarului Orașului Piatra Olt, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizația lunară de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare. Valoarea indemnizației lunare de hrană este la nivelul a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, respectiv 347 lei, și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

PRIMAR
NICUSOR RADA

SECRETAR GENERAL
PETRISOR STOICA

SEF SERVICIU
OPRESCU DANIELA MAGDALENA

INTOCMIT
CONSILIER RESURSE UMANE
MIOC MARINELA